 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

**PROPOSICIÓN No. \_\_\_\_\_ DE \_\_\_\_\_**


**Aprobada en:**

**Tema:**           **Proposición aditiva al artículo 8.1 del Proyecto de acuerdo 368 “POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL, AMBIENTAL Y DE OBRAS PÚBLICAS DEL DISTRITO CAPITAL 2024-2027 “BOGOTÁ CAMINA SEGURA”**


**Facultades:** En ejercicio de las facultades conferidas por la Constitución y la Ley, particularmente las descritas en el Decreto 1421 de 1993 y en el artículo 85 del acuerdo distrital 741 de 2019 de Bogotá, en calidad de Concejal de Bogotá D.C. promuevo la siguiente proposición:

**Modificar el artículo 8.1 así:**

ORIGINAL	CAMBIOS
<p>8.1. Programa 1. Diálogo social y cultura ciudadana para la convivencia pacífica y la recuperación de la confianza. Para lograr el fomento de una cultura de la convivencia basada en el diálogo, es importante realizar esfuerzos institucionales orientados a identificar conflictividades y acompañar los escenarios de protesta, movilización y expresión de la ciudadanía; los cuales se abordarán en los siguientes dos frentes: gobernanza y cultura ciudadana.</p> <p>En cuanto a la gobernanza, se propone una estrategia que desarrolle las siguientes herramientas: acciones de cultura del diálogo; actividades para transformar situaciones de alto riesgo de conflictividad en el espacio público, y mesas de diálogo y/o pactos, que garanticen un gobierno abierto a la ciudadanía.</p>	<p>8.1. Programa 1. Diálogo social y cultura ciudadana para la convivencia pacífica y la recuperación de la confianza. Para lograr el fomento de una cultura de la convivencia basada en el diálogo, es importante realizar esfuerzos institucionales orientados a identificar conflictividades y acompañar los escenarios de protesta, movilización y expresión de la ciudadanía; los cuales se abordarán en los siguientes dos frentes: gobernanza y cultura ciudadana.</p> <p>En cuanto a la gobernanza, se propone una estrategia que desarrolle las siguientes herramientas: acciones de cultura del diálogo; actividades para transformar situaciones de alto riesgo de conflictividad en el espacio público, y mesas de diálogo y/o pactos, que garanticen un gobierno abierto a la ciudadanía.</p>

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

<p>Estas herramientas se han de materializar con la generación de condiciones que fortalezcan la apropiación de la ciudad y de lo público, la protección del interés común y el aumento de la confianza ciudadana en los entornos públicos y privados.</p> <p>Además, la Administración distrital profundizará la puesta en marcha de acciones de prevención y materialización del Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana (CNSCC).</p> <p>Así mismo, consolidará procesos de articulación de los organismos de seguridad y justicia con el sector privado y el reconocimiento de las organizaciones y la ciudadanía en la búsqueda conjunta de espacios más seguros en Bogotá y la región.</p> <p>En el segundo frente se propenderá por la promoción de la cultura ciudadana, para lo cual se implementarán estrategias que fomenten el respeto, la tolerancia, la convivencia pacífica, la corresponsabilidad, la autorregulación y la solidaridad entre la ciudadanía; el cuidado de los bienes, la confianza y el respeto por las instituciones, y el fortalecimiento la identidad cultural y el orgullo que la ciudadanía siente por Bogotá.</p> <p>Finalmente, se busca fortalecer estrategias y acciones interinstitucionales orientadas a mejorar las conflictividades sociales y brindar condiciones necesarias para</p>	<p>Estas herramientas se han de materializar con la generación de condiciones que fortalezcan la apropiación de la ciudad y de lo público, la protección del interés común y el aumento de la confianza ciudadana en los entornos públicos y privados.</p> <p>Además, la Administración distrital profundizará la puesta en marcha de acciones de prevención y materialización del Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana (CNSCC).</p> <p><b>Una de las acciones para lograr la efectiva materialización del CNSCC es la formalización de gestores de Convivencia para brindar apoyo en las actividades de seguridad y convivencia e implementar mejores mecanismos de diálogo de prevención de las conflictividades de convivencia violentas de la ciudad, acercando las instituciones a la ciudadanía. Esta formalización mejoraría la percepción de seguridad y confianza en las instituciones con los ciudadanos</b></p> <p>Así mismo, consolidará procesos de articulación de los organismos de seguridad y justicia con el sector privado y el reconocimiento de las organizaciones y la ciudadanía en la búsqueda conjunta de espacios más seguros en Bogotá y la región.</p> <p>En el segundo frente se propenderá por la promoción de la cultura ciudadana, para lo cual se implementarán estrategias que</p>
---	--


 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

<p>ejercer libremente los derechos y promover la sana convivencia y el diálogo social.</p>	<p>fomenten el respeto, la tolerancia, la convivencia pacífica, la corresponsabilidad, la autorregulación y la solidaridad entre la ciudadanía; el cuidado de los bienes, la confianza y el respeto por las instituciones, y el fortalecimiento la identidad cultural y el orgullo que la ciudadanía siente por Bogotá.</p> <p>Finalmente, se busca fortalecer estrategias y acciones interinstitucionales orientadas a mejorar las conflictividades sociales y brindar condiciones necesarias para ejercer libremente los derechos y promover la sana convivencia y el diálogo social.</p>
--	---

## NORMATIVIDAD

### I. Constitución

- **Artículo 1.** Colombia es un Estado social de derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general.
- **Artículo 2o.** Son fines esenciales del Estado: servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo (...)
- **Artículo 22.** La paz es un derecho y un deber de obligatorio cumplimiento.

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

- **Artículo 25.** El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado.

## II. Leyes

- Ley 1801 de 2016:

**ARTÍCULO 2o.** OBJETIVOS ESPECÍFICOS. Con el fin de mantener las condiciones necesarias para la convivencia en el territorio nacional, los objetivos específicos de este Código son los siguientes:

3. Promover el uso de mecanismos alternativos, o comunitarios, para la conciliación y solución pacífica de desacuerdos entre particulares.

**ARTÍCULO 7o.** FINALIDADES DE LA CONVIVENCIA. Son fines esenciales de las normas de convivencia social previstas en este Código:

4. La resolución pacífica de los desacuerdos que afecten la convivencia.

**ARTÍCULO 8o.** PRINCIPIOS. Son principios fundamentales del Código:

11. La solución pacífica de las controversias y desacuerdos de los conflictos


## III. Decretos

- Decreto 1130 del 2022: Por el cual se crea el Sistema Nacional de Gestión de Conflictos Sociales y Diálogo Social, el cual tiene por objeto orientar las acciones de las instituciones públicas nacionales y brindar recomendaciones a las entidades territoriales para la gestión pacífica de los conflictos sociales y la promoción del diálogo social

## III. Resoluciones:

- Resolución 0355 del 2023: Por medio de la cual se crea la Red Distrital de Convivencia y Diálogo Social

## JUSTIFICACIÓN

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

Bogotá es la ciudad más poblada del país, de hecho, en 2018 el Departamento Nacional de Estadística (DANE) calculaba una población de 7.412.566 personas, lo cual hace que sea una ciudad con una alta complejidad para el análisis y la gestión de conflictos puesto que es un reflejo de la diversidad nacional.

En tal sentido, existe un reto en materia de convivencia que consiste en la construcción de una cultura de diálogo que articule múltiples realidades y demandas sociales de los ciudadanos que habitan en Bogotá D.C

Es así, como los gestores de convivencia tiene una amplia misión y el propósito de acompañar, promover la convivencia y fortalecer la capacidad de respuesta y atención temprana de la conflictividad social en las diferentes localidades de Bogotá D.C

Uno de sus fines estratégicos es identificar y caracterizar la conflictividad social de la ciudad para la atención temprana y preventiva, impidiendo su escalonamiento y/o potenciales acciones que puedan poner en riesgo a los ciudadanos, mediante la recolección y análisis de información.


Así mismo, promueve acciones y estrategias para la prevención, atención y reducción de tensiones conflictividad en la Bogotá D.C, en articulación y posibles alianzas estratégicas con entidades Distritales y/o del Gobierno Nacional; organizaciones y colectivos de la sociedad civil; entes gremiales y el sector privado.

Además de coordinar e impulsar espacios de diálogo, fortalecen la participación social de los ciudadanos mediante acciones de formación, voluntariado e incidencia, para que se apropien de herramientas de autogestión para la prevención, atención y transformación de las conflictividades.

Estos diálogos sociales buscan construir espacios participativos, democráticos y de confianza para la transformación de conflictos con enfoque de derechos humanos diferencial.

Actualmente Bogotá, cuenta con más de 1.200 gestores y gestoras, que están a la orden y dispuestos para prevenir y gestionar las conflictividades sociales, latentes y/o manifiestas que se presentan en la ciudad.

Los gestores y gestores se encuentran vinculados a las entidades como: la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, la Secretaría Distrital de Movilidad, el Instituto Para La Economía Social – IPES, Transmilenio, secretaría distrital de Gobierno y las Alcaldías Locales, que brindan acompañamiento en los operativos de inspección,

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

vigilancia y control, como recuperación del espacio público, requisitos de funcionamiento de establecimiento de comercio y control urbanístico

La ciudad cuenta con La Red Distrital de Diálogo más importante de Colombia y de Latinoamérica, y para haber llegado a este logro institucional se plantearon diferentes estrategias como lo son la participación de los gestores de diálogo y convivencia, que buscan prevenir conflictividades, resolver conflictos y seguir construyendo una cultura de convivencia para disfrutar plenamente de la ciudad.

Pero, estos gestores de convivencia son contratistas, lo que trae como consecuencias que se afecte la prioridad de prevención y atención oportuna de de las conflictividades violentas a través de los mecanismos de diálogo.

Hoy en día la Policía Metropolitana de Bogotá prácticamente no actúa sin la compañía de los gestores de convivencia. Personas hoy precarizadas por la Administración Distrital, sin seguridad social y con contratos de prestación de servicios, afectando su estabilidad laboral y la dignidad humana.


Los gestores de convivencia se han convertido en pilares fundamentales a la hora de acercar las instituciones a la ciudadanía, y por las dinámicas de la ciudad corren grandes riesgos.

Es por esto, que es necesario, formalizar a los Gestores de Convivencia, ya que no solamente mejoraría la percepción de seguridad, sino que también mejoraría la confianza en las instituciones, porque son el primer grupo de personas que encuentra la ciudadanía para llegar a acuerdos que conlleven a la resolución de conflictos a través de mecanismo de diálogo.

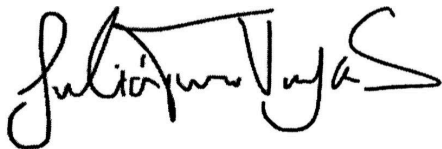
Adicionalmente, permiten analizar, prevenir y transformar efectivamente los conflictos dentro y en los entornos escolares.

La formalización de los gestores, permite fortalecer la prevención y mitigación de todo tipo violencias y así, incentivar la construcción de un nuevo tejido social desde los territorios, que se basen en la solidaridad y la corresponsabilidad en la resolución pacífica de conflictos, seguridad y convivencia ciudadana con enfoque de Derechos Humanos.

Hay que reconocer la labor que realizan a diario los gestores y gestoras de Diálogo y Convivencia en la atención de conflictividades en la ciudad, ya que liderazgo, empatía, gestión de conflictos, hechos de confianza y heroísmo han logrado mejorar la convivencia en los barrios y localidades de la ciudad.

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	<b>PROCESO CONTROL POLÍTICO</b>	CÓDIGO: CTP-FO-004
	<b>PRESENTACIÓN PROPOSICIONES</b>	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

Bajo este esquema argumentativo, la administración distrital debe formalizar las y los gestores de convivencia por el fin de dignificar las condiciones en las que se ejerce el trabajo. Es de resaltar que el trabajo ocupa un lugar axial en el ordenamiento constitucional (preámbulo y artículos 1°, 25 y 53). La labor de los gestores de convivencia se debe desarrollar en condiciones dignas y justas, lo cual significa que, tanto en el ámbito público como en el privado, deben respetarse los principios instituidos en el artículo 53 superior, la libertad, la igualdad, la dignidad y los derechos fundamentales de los trabajadores.



**JULIÁN FELIPE TRIANA VARGAS**

Concejal de Bogotá  
Partido Alianza Verde